

**Министерство образования и науки Российской Федерации**  
**Муниципальное общеобразовательное учреждение**  
**гимназия № 1 городского округа Шуя Ивановской области**  
155900, Ивановская область г. Шуя, ул. Зинаиды Касаткиной, 10, Тел.: 8(49-351) 3-87-64, e-mail: [Gim1-shuya@mail.ru](mailto:Gim1-shuya@mail.ru)

От работодателя:

Директор МОУ гимназии № 1



*Ирина Гура*  
Гура И.А.

«26» сентября 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МОУ гимназии № 1



*Татьяна Стулова*  
Стулова Т.В.

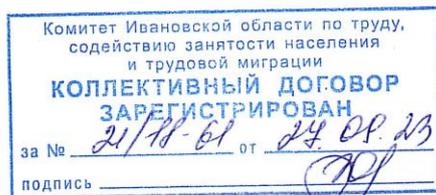
«26» сентября 2023 г.

МП

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1**  
**В**  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**гимназии № 1 городского округа Шуя Ивановской**  
**области**  
(регистрационный номер – 21/18-61 от 09.09.2015 г.)  
**на 2023 - 2026 годы**

Дата вступления в силу

« 26 » 09 2023 г.



Почтовый и юридический адрес организации:  
155900, Ивановская область г. Шуя, ул. Зинаиды Касаткиной, 10  
Телефон: 8(49-351) 3-87-64,  
e-mail: [Gim1-shuya@mail.ru](mailto:Gim1-shuya@mail.ru).

Исполнитель:  
Гура Ирина Александровна, директор МОУ гимназии № 1 г.о. Шуя Ивановской области  
Телефон: 8(49-351) 3-83-96,  
e-mail: [Gim1-shuya@mail.ru](mailto:Gim1-shuya@mail.ru).

**Изменения и дополнения №1**  
**в коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения**  
**гимназии № 1 городского округа Шуя Ивановской области**  
**на 2023 - 2026 годы**

**1. В Разделе 2 «Оплата труда» пункт 2.20 читать в новой редакции:**

«П.2.20. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы, не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. (ст. 136 ТК РФ)

Работодатель обязуется обеспечить работникам открытие и обслуживание лицевых счетов в кредитной организации (статья 22, 56 ТК РФ) за счёт Учреждения.»

**2. В Разделе 4 «Охрана труда и здоровья работников»**

**2.1. пункт 4.2.9 читать в новой редакции:**

«П. 4.2.9. Освобождает работников от работы для прохождения диспансеризации, на основании их письменных заявлений с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, на один рабочий день один раз в три года.

Освобождает работников, достигших возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящей статьи, от работы для прохождения диспансеризации, на основании их письменных заявлений с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, на один рабочий день один раз в год.

Освобождает работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на два рабочих дня один раз в год.

Конкретный день или дни прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. (статья 185.1 ТК РФ)»

**2.2. Пункт 4.3.6. читать в новой редакции:**

«4.3.6. Проходить за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220ТК РФ (при их наличии), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

**3. Раздел 6 «Гарантии и компенсации работникам»** добавить пунктом 6.12. следующего содержания:

«6.12. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).»

#### **4. В Приложении 1 к Коллективному договору на 2023 – 2026 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального общеобразовательного учреждения гимназии № 1 городского округа Шуя Ивановской области»:**

##### **4.1. В Разделе 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2.4.1 читать в новой редакции:**

« 2.4.1. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](#), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

##### **4.2. В Разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» п.5.22 читать в новой редакции:**

«5.22. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочной работе.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы, а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

- 1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных ТК РФ.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.»

#### **4.3. В Разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.24 читать в новой редакции:**

«5.24. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Ночное время – время с 22 часов до 6 часов.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено Коллективным договором.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники,

имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.»

**4.4. В Разделе 6 «Ответственность сторон» пункт 6.1.6. читать в новой редакции:**

«6.1.6. Дисциплинарное взыскание применяется администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. (ст.193 ТК РФ)

**4.5. Раздел 6 «Ответственность сторон» дополнить п. 6.1.8. абзацем 4 следующего содержания:**

«Придание гласности данных о ходе расследования дисциплинарного проступка работника законодательством не предусмотрено.»

**4.6. В Разделе 5 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» 4 абзац пункта 5.34 читать в новой редакции:**

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.»

**5. Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения гимназии № 1 городского округа Шуя Ивановской области (Приложение 2 к Коллективному договору на 2023 – 2026 гг.) читать в новой редакции:**

Приложение 1

к Положению о системе оплаты труда работников МОУ гимназии №1  
ПКГ должностей работников образования  
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <b>гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений; сторож (вахтер)</b>  - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	<b>3531</b>	1 1,03 1,06

ПКГ должностей работников образования  
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)

ПКГ должностей педагогических работников				
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	7943	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория	
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог;	8412	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория	
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8464	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория	

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности

<b>ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b>			
1 квалификацион ный уровень	<b>секретарь</b>	<b>5028</b>	1
<b>ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</b>			
1 квалификацион ный уровень	<b>специалист по организации торгов.</b>	<b>5732</b>	1
<b>ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>			
1 квалификацион ный уровень	<b>Бухгалтер; специалист по охране труда;</b>	<b>7649</b>	1

**Размеры  
минимальных окладов (должностных окладов)  
по должностям работников, не отнесенным  
к профессиональным квалификационным группам**

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<b>3531</b>	1,06
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8464	1,00

**6. Распространить действие п.5 настоящих изменений и дополнений в коллективный договор на правоотношения, возникшие с 01.09.2023г.**